

Nivel de evidencia	1	Fase	Compromiso
--------------------	---	------	------------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Desarrollo humano y formación en el lugar de trabajo
--------	--------------------	------------	--

Indicador	Evaluación de desempeño	Id	S-ED-Nivel-1-001
-----------	-------------------------	----	------------------

Desarrolle un objetivo para el indicador.

Objetivo de implementar el indicador	Este indicador busca fortalecer el desarrollo del talento, la mejora continua, la toma de decisiones basada en desempeño y la generación de una cultura organizacional orientada a resultados, aprendizaje y crecimiento profesional.
--------------------------------------	---

¿Es un tema material actualmente?	☐ SI
-----------------------------------	-----------------------------

- La ausencia de mecanismos claros de evaluación puede generar desmotivación, rotación de talento, conflictos laborales y afectaciones en el desempeño global de la organización.

¿Es un riesgo de corto plazo?	☐ SI
-------------------------------	-----------------------------

- **Riesgo humano:** Desmotivación, falta de claridad sobre expectativas y oportunidades de desarrollo.
- **Riesgo de talento:** Mayor rotación y dificultad para retener personal clave.
- **Riesgo reputacional:** Percepción de favoritismo o inequidad en decisiones laborales.
- **Riesgo operativo:** Bajo desempeño, duplicidad de esfuerzos y falta de alineación con objetivos estratégicos.

Nivel de desarrollo a alcanzar en la convocatoria actual	
--	--

Nivel de desarrollo a alcanzar en el mediano plazo (2-3 años)	
---	--

Explique los motivos por los cuales la organización postulará solamente en el Nivel 1, a pesar de identificar riesgos operativos en el indicador evaluado.

Esta sección debe completarse exclusivamente cuando el nivel de postulación sea únicamente el Nivel 1 del Distintivo ESR®. Considere que la justificación será sometida a revisión por un evaluador.

Justificación en caso de postular únicamente en nivel 1

Desglose el plan de trabajo en un máximo de 7 macroactividades. Indique únicamente el nombre de cada una.

#	Nombre Actividad	Responsable (área)	Inicio	Final	Estatus
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					